

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2562	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
5.1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ร้อยละ	60	ฝ่ายวิชาการ	หัวหน้างานวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ	1) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) 2) สร้างระบบ การสรรหา คัดเลือก ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง 3) สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและติดตามประเมินผล 4) สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกต่อคณะของบุคลากร	
5.3.1.5 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม	จำนวนองค์ความรู้	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้า KM		1) โครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน
5.4.1.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ระบบเปิดและผู้เข้าร่วมอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้าน Digital Economy	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน)	500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้าเทคโนโลยีดิจิทัลฯ	1) สนับสนุนการบูรณาการการปฏิบัติงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบาย Digital Economy	1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน Digital Economy - แผนการเขียนคำของบประมาณ DE 2) แผนงานการจัดกิจกรรม /นิทรรศการงานแสดงผลสัมฤทธิ์ และกิจกรรมสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก - แผนกิจกรรม/นิทรรศการ DE