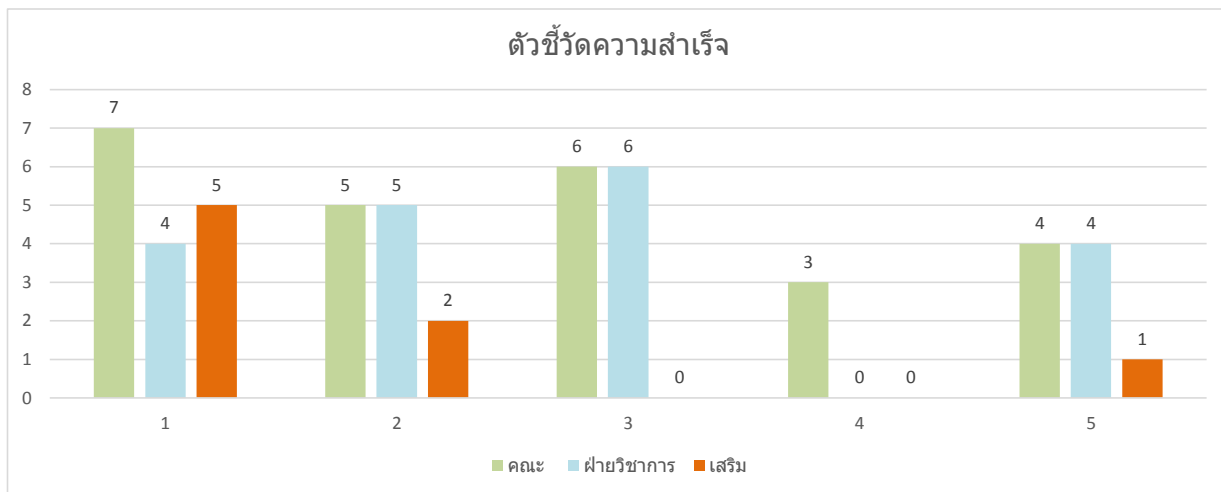


ดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนา
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา (2562 – 2564)

เริ่มปีการศึกษา 2563 (1 มิ.ย.63 - 31 พ.ค.64)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	ฝ่ายวิชาการ	เสริม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	10	7	4	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	6	5	5	2
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	7	6	6	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	3	3	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลัก	12	4	4	1
ธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ				
รวม	38	25	19	8

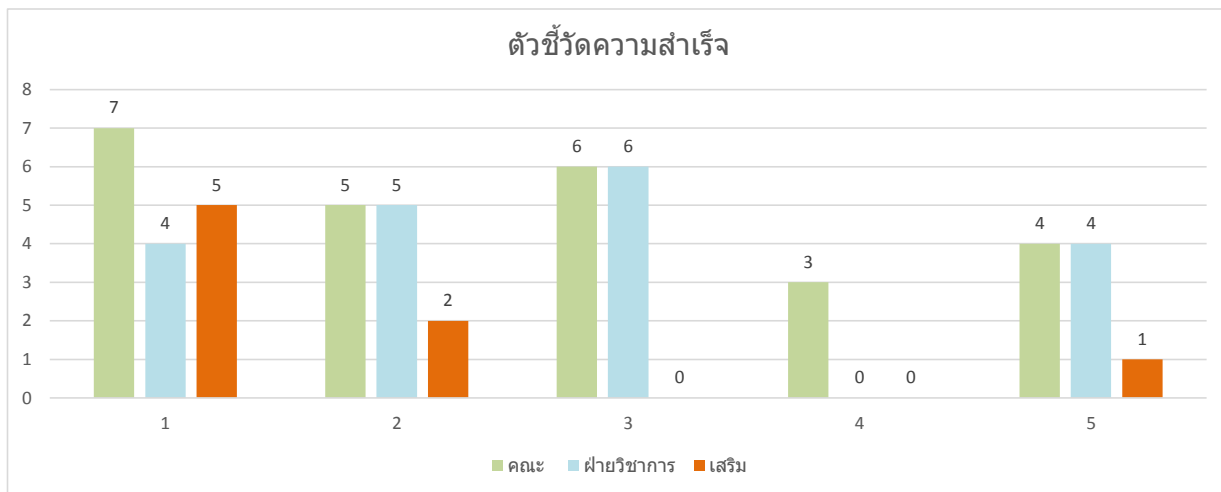


ตัวชี้วัดฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล รับ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1.1.1, 1.3.1, 1.3.3, 1.4.3
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา รับ 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ 2.1.1, 2.1.2, 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ รับ 6 ตัวชี้วัด ได้แก่ 3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.4.1, 3.4.2, 3.5.1
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รับ - ตัวชี้วัด ได้แก่ -
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล รับ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ 5.1.1, 5.2.1, 5.3.5, 5.4.1

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนา
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา (2562 – 2564)
ปรับปรุง ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2563

เริ่มปีการศึกษา 2563 (1 มิ.ย.63 - 31 พ.ค.64)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	ฝ่ายวิชาการ	เสริม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	10	7	4	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	6	5	5	2
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	7	6	6	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	3	3	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลัก	12	4	4	1
ธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ				
รวม	38	25	19	8



ตัวชี้วัดฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล รับ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1.1.1, 1.3.1, 1.3.3, 1.4.3
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา รับ 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ 2.1.1, 2.1.2, 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ รับ 6 ตัวชี้วัด ได้แก่ 3.1.1, 3.1.2, 3.3.1, 3.4.1, 3.4.2, 3.5.1
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รับ - ตัวชี้วัด ได้แก่ -
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล รับ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ 5.1.1, 5.2.1, 5.3.5, 5.4.1

kp เพิ่มเติม 8 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล (5 KPIs)

เป้าประสงค์	kpi เสริม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65		
1.3 หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (คุณภาพ)	1 จำนวนหลักสูตรหรือโครงการที่มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการ	โครงการ/หลักสูตร	1	2	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าหลักสูตร
	2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการ	ร้อยละ	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าหลักสูตร
	3 ร้อยละการคงอยู่ (Retention Rate) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หัวหน้าทะเบียน
	4 จำนวนบุคลากรแลกเปลี่ยน (visiting scholar/ Fellowship/professor/ Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound	คน/ปี	N/A	1	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์
	5 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Exchange Student) ทั้ง Inbound และ Outbound	คน/ปี	N/A	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์ หัวหน้าหลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา (2 KPIs)

เป้าประสงค์	kpi เสริม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65		
2.1 เพิ่มสมรรถนะอาจารย์นักวิจัย เพื่อสร้างศักยภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ (การพัฒนางค์กร)	1 ร้อยละของบุคลากรที่ทำวิจัยต่อบุคลากรเพื่อการวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	15	30	40	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา
	2 จำนวนกลุ่ม/ศูนย์วิจัย/หน่วยงานที่เกิดจากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	กลุ่ม/ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน	N/A	5	10	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ (1 KPIs)

\	kpi เสริม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65		
5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลัก (ประสิทธิภาพ)	1 ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อการให้บริการของคณะ	ระดับ 1-5	N/A	3	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้างานวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้าประกันคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล
kpi หลัก 4 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา	1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล	ร้อยละ	50	60	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หลักสูตร
1.3 หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (คุณภาพ)	1.3.1 ผลการประเมินการบริหารหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย	คะแนน	3.05	3.10	3.15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หลักสูตร
	1.3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ร้อยละ	40	60	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	เทคโนโลยีดิจิทัลฯ
1.4 บัณฑิตนักปฏิบัติใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม (ประสิทธิผล)	1.4.3 จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนรางวัล	1	1	1	- <u>เชิงวิชาการ</u> รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หลักสูตร ประกันคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา
kpi หลัก 5 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
2.1 เพิ่มสมรรถนะอาจารย์ นักวิจัย เพื่อสร้างศักยภาพ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ให้มีคุณภาพ (การพัฒนาองค์กร)	2.1.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ในระดับชาติ และระดับ นานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	ร้อยละ	35	40	45	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา
	2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน จากแหล่งภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา
2.3 มีการวิจัยเพื่อการจัดการ ศึกษา ทางเทคโนโลยีและ การวิจัยเชิงพาณิชย์ (คุณภาพ)	2.3.1 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน หรือการบริการ วิชาการในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	15	20	25	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา
	2.3.2 จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถ จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	ผลงาน	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา
	2.3.3 ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ถูกนำ ไปใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภายนอกต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	35	10	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ

kpi หลัก 6 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
3.1 มีระบบเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก (การพัฒนาองค์กร)	3.1.1 จำนวนเครือข่ายด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ชุมชน เอกชน ภาคอุตสาหกรรม	เครือข่าย	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าบริการวิชาการ หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์
	3.1.2 ร้อยละของจำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการที่มีการดำเนินงานต่อเนื่องร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าบริการวิชาการ
3.3 การบริการวิชาการสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (คุณภาพ)	3.3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม	โครงการ	18	27	27	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าบริการวิชาการ
3.4 พัฒนารายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ (ประสิทธิผล)	3.4.1 จำนวนโครงการบริการสังคม	โครงการ	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าบริการวิชาการ
	3.4.2 จำนวนเงินรายได้จากบริการสังคม	ล้านบาท	0.5	0.5	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าบริการวิชาการ
3.5 ได้รับการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่ยังทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ (ประสิทธิผล)	3.5.1 จำนวนบุคลากรที่นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่และบริการวิชาการแก่สังคม	คน	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
kpi หลัก 4 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 35 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
5.1 มีการพัฒนาระบบทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมกับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี (การพัฒนาองค์กร)	5.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ร้อยละ	60	65	70	- สายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าหลักสูตร
5.2 ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University (การพัฒนาองค์กร)	5.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตามแบบจำลองการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยดิจิทัล 6 ด้าน	ร้อยละ	72	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้าเทคโนโลยีดิจิทัลฯ
5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพ)	5.3.5 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม	จำนวนองค์ความรู้	2	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้า KM
5.4 มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ตามการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย กลุ่มใหม่ของกระทรวงศึกษาธิการ (คุณภาพ)	5.4.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ระบบเปิด และผู้เข้าร่วมอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้าน Digital Economy	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน)	500	1000	2000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้าเทคโนโลยีดิจิทัลฯ