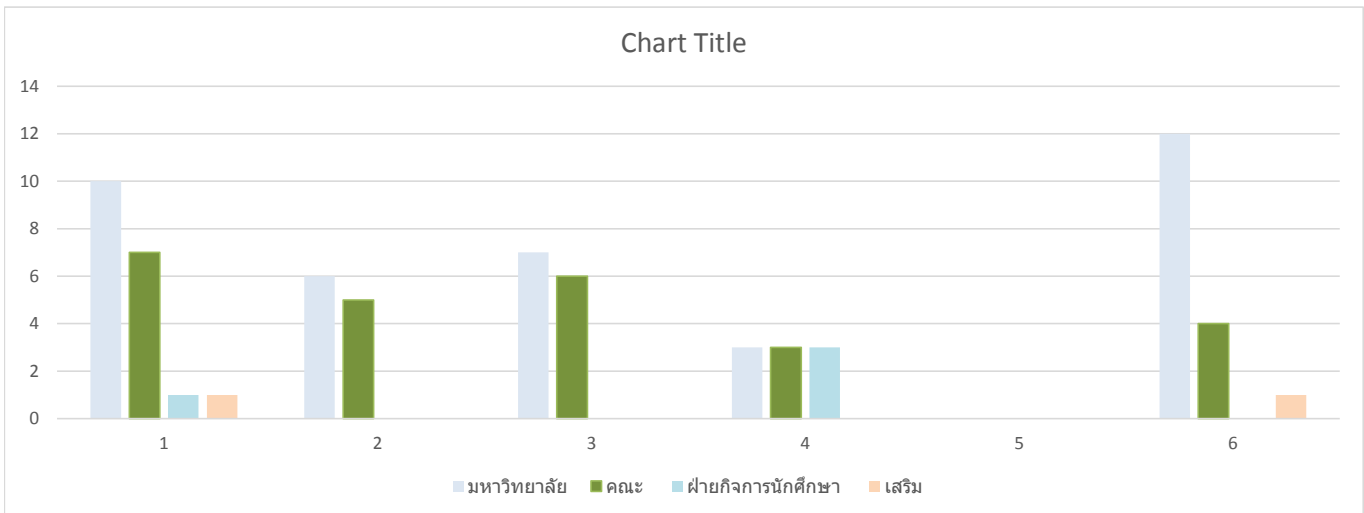


ดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนา
ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2564

ปีการศึกษา 2564 (1 มิถุนายน 2564 - 31 พฤษภาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	เสริม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	10	7	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	6	5	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	7	6	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม	3	3	3	-
อย่างยั่งยืน				
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลัก	12	4		1
ธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ				
รวม	38	25	4	2



ตัวชี้วัดฝ่ายกิจการนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล
รับ 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1.4.3
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา
รับ - ตัวชี้วัด ได้แก่ -
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ
รับ - ตัวชี้วัด ได้แก่ -
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
รับ 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ 4.1.1, 4.1.1, 4.2.1
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
รับ - ตัวชี้วัด ได้แก่ -

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

kpi หลัก 1 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
1.4 บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญ เทคโนโลยี มีคุณธรรม (ประสิทธิผล)	1.4.3 จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนรางวัล	1	1	1	- <u>เชิงวิชาการ</u> รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - <u>เชิงกิจกรรมนักศึกษา</u> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	หลักสูตร ประกันคุณภาพ หัวหน้าสโมสรและ กิจกรรมนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานอย่างยั่งยืน
kpi หลัก 3 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
4.1 ระบบและกลไกการอนุรักษ์ พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของ ประเทศ (คุณภาพ)	4.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการด้านทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมร่วมกับสังคม ชุมชน องค์กร	โครงการ	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	หัวหน้าศิลปวัฒนธรรม
	4.1.2 จำนวนองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ที่เผยแพร่ บนสื่อเทคโนโลยี	ผลงาน	2	4	4	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	หัวหน้าศิลปวัฒนธรรม
4.2 มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึก รักษาสืบสานอย่างยั่งยืน (ประสิทธิผล)	4.2.1 ระดับความสำเร็จของโครงการ Green University	ร้อยละ	80	85	90	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	หัวหน้ากิจกรรมสโมสร นักศึกษา

kp เพิ่มเติม 11 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	kpi เสริม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65		
1.3 หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (คุณภาพ)	1 จำนวนหลักสูตรหรือโครงการที่มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการ	โครงการ/หลักสูตร	1	2	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	หัวหน้าหลักสูตร
	2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบบูรณาการ	ร้อยละ	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	หัวหน้าหลักสูตร
	3 ร้อยละการคงอยู่ (Retention Rate) ของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หัวหน้าทะเบียน
	4 จำนวนบุคลากรแลกเปลี่ยน (visiting scholar/ Fellowship/professor/ Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound	คน/ปี	N/A	1	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ รองคณบดีฝ่ายบริหาร สาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์ บริหารงานบุคคล
	5 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Exchange Student) ทั้ง Inbound และ Outbound	คน/ปี	N/A	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์ หัวหน้าหลักสูตร
1.4 บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม (ประสิทธิผล)	1 เงินเดือนตั้งต้นเฉลี่ยของบัณฑิตระดับ	บาท	๑๖,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๘,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	หัวหน้าแนะแนว

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา

เป้าประสงค์	kpi เสริม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65		
2.1 เพิ่มสมรรถนะอาจารย์นักวิจัย เพื่อสร้างศักยภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ (การพัฒนาองค์กร)	1 ร้อยละของบุคลากรที่ทำวิจัยต่อบุคลากรเพื่อการวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	15	30	40	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา
	2 จำนวนกลุ่ม/ศูนย์วิจัย/หน่วยงานที่เกิดจากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	กลุ่ม/ศูนย์วิจัย/หน่วยงาน	N/A	5	10	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ สาขาวิชา 5 สาขา	หัวหน้าวิจัยและพัฒนา หัวหน้าวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	kpi เสริม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65		
5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลัก (ประสิทธิภาพ)	1 การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	N/A	±5%	±5%	±5%	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หัวหน้าการเงิน, หัวหน้าพัสดุ, หัวหน้าบัญชี หัวหน้าแผนงานและงบประมาณ
	2 ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยผลผลิตด้านการผลิตบัณฑิต	ล้านบาท	0.0526	0.08	0.08	0.08	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	หัวหน้าการเงิน, หัวหน้าบัญชี หัวหน้าแผนงานและงบประมาณ
	3 ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อการให้บริการของคณะ	ระดับ 1-5	N/A	3	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงานคณบดี	หัวหน้างานวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป หัวหน้างานกิจการนักศึกษา หัวหน้าประกันคุณภาพ หัวหน้างานกิจการนักศึกษา หัวหน้าบริหารงานบุคคล