

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนา
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา2564

เริ่มปีการศึกษา 2564 (1 มิ.ย.64 - 31 พ.ค.65)

ประเด็นยุทธศาสตร์	มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด	คณะ
		ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	10	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	6	5
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	7	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ	12	4
รวม	38	25

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

kpi หลัก 7 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาซีพของต้น และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา	1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล	ร้อยละ	50	60	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	หลักสูตร สาขาวิชา/หมวดวิชา
	1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	25	25	26	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	บริหารงานบุคคล สาขาวิชา/หมวดวิชา
	1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	25	30	30	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	บริหารงานบุคคล สาขาวิชา/หมวดวิชา
1.2 ระบบและทรัพยากรสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ (ประสิทธิภาพ)	1.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อสภาวะแวดล้อมในการเรียนรู้	ร้อยละ	40	50	60	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	อาคารสถานที่ฯ สาขาวิชา/หมวดวิชา
1.3 หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนทันสมัย มีมาตรฐานระดับชาติและสากล (คุณภาพ)	1.3.1 ผลการประเมินการบริหารหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย	คะแนน	3.20	3.20	3.20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชาที่มีหลักสูตร	หลักสูตร สาขาวิชาที่มีหลักสูตร
	1.3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ร้อยละ	40	60	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	เทคโนโลยีดิจิทัลฯ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร
1.4 บัณฑิตนักปฏิบัติใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญ (ประสิทธิผล)	1.4.3 จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนรางวัล	1	1	1	- <u>เชิงวิชาการ</u> รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - <u>เชิงกิจกรรมนักศึกษา</u> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	หลักสูตร ประกันคุณภาพ สาขาวิชาที่มีหลักสูตร สโมสรและกิจกรรมนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา

kpi หลัก 5 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
2.1 เพิ่มสมรรถนะอาจารย์ นักวิจัย เพื่อสร้างศักยภาพ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ให้มีคุณภาพ (การพัฒนาองค์กร)	2.1.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ในระดับชาติ และระดับ นานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัย	ร้อยละ	35	40	45	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	วิจัยและพัฒนา สาขาวิชา/หมวดวิชา
	2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน จากแหล่งภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	วิจัยและพัฒนา สาขาวิชา/หมวดวิชา
2.3 มีการวิจัยเพื่อการจัดการ ศึกษา ทางเทคโนโลยีและ การวิจัยเชิงพาณิชย์ (คุณภาพ)	2.3.1 ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน หรือการบริการ วิชาการในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	15	20	25	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	วิจัยและพัฒนา สาขาวิชา/หมวดวิชา
	2.3.2 จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถ จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	ผลงาน	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	วิจัยและพัฒนา สาขาวิชา/หมวดวิชา
	2.3.3 ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ถูกลำ นำไปใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภายนอกต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	7	10	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	วิจัยและพัฒนา สาขาวิชา/หมวดวิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ

kpi หลัก 6 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
3.1 มีระบบเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก (การพัฒนาองค์กร)	3.1.1 จำนวนเครือข่ายด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ชุมชน เอกชน ภาคอุตสาหกรรม	เครือข่าย	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	บริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์ สาขาวิชา/หมวดวิชา
	3.1.2 ร้อยละของจำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการที่มีการดำเนินงานต่อเนื่องร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	บริการวิชาการ สาขาวิชา/หมวดวิชา
3.3 การบริการวิชาการสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (คุณภาพ)	3.3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม <u>หมายเหตุ</u> : เนื่องจากค่าเป้าหมายที่ตั้ง เป็นค่าเป้าหมายรวมของทั้งมหาวิทยาลัย	โครงการ	18	27	27	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	บริการวิชาการ สาขาวิชา/หมวดวิชา
3.4 พัฒนารายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ (ประสิทธิผล)	3.4.1 จำนวนโครงการบริการสังคม	โครงการ	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา รองคณบดีฝ่ายบริหาร	บริการวิชาการ, สาขาวิชา/หมวดวิชา บริหารทรัพยากรฯ
	3.4.2 จำนวนเงินรายได้จากบริการสังคม	บาท	300,000	400,000	500,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา รองคณบดีฝ่ายบริหาร	บริการวิชาการ สาขาวิชา/หมวดวิชา การเงิน, บัญชี, บริหารทรัพยากรฯ
3.5 ได้รับการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่ยังพาทเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ (ประสิทธิผล)	3.5.1 ร้อยละของบุคลากรที่นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่และบริการวิชาการแก่สังคม	ร้อยละ	20	25	30	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	บริการวิชาการ สาขาวิชา/หมวดวิชา

|

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมอย่างยั่งยืน

kpi หลัก 3 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 3 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
4.1 ระบบและกลไกการอนุรักษ์ พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของ ประเทศ (คุณภาพ)	4.1.1 จำนวนโครงการบูรณาการด้านทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อมร่วมกับสังคม ชุมชน องค์กร	โครงการ	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	ศิลปวัฒนธรรม สาขาวิชา/หมวดวิชา
	4.1.2 จำนวนองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ที่เผยแพร่ บนสื่อเทคโนโลยี	ผลงาน	2	4	4	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา	ศิลปวัฒนธรรม สาขาวิชา/หมวดวิชา
4.2 มหาวิทยาลัยสร้างจิตสำนึก รักษาสีงแวดล้อมให้ยั่งยืน (ประสิทธิผล)	4.2.1 ระดับความสำเร็จของโครงการ Green University <u>หมายเหตุ</u> : เนื่องจากค่าเป้าหมายที่ตั้ง เป็นค่าเป้าหมาย รวมของทั้งมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	85	90	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	อาคารสถานที่ฯ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สโมสรและกิจกรรมนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

kpi หลัก 4 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด 35 ปี	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 62	ปี 63	ปี 64		
5.1 มีการพัฒนาระบบทุนมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมกับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี (การพัฒนางองค์กร)	5.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ร้อยละ	60	65	70	- สายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าหมวดวิชา - สายสนับสนุน รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หลักสูตร สาขาวิชา/หมวดวิชา บริหารงานบุคคล
5.2 ปฏิรูปมหาวิทยาลัยเป็น Digital University (การพัฒนางองค์กร)	5.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตามแบบจำลองการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล 6 ด้าน <u>หมายเหตุ</u> : เนื่องจากค่าเป้าหมายที่ตั้ง เป็นค่าเป้าหมายรวมของทั้งมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	72	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	เทคโนโลยีดิจิทัลฯ
5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพ)	5.3.5 จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม	จำนวนองค์ความรู้	2	3	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	KM
5.4 มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำด้าน Digital Economy ตามการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ของกระทรวงศึกษาธิการ (คุณภาพ)	5.4.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ระบบเปิด และผู้เข้าร่วมอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้าน Digital Economy <u>หมายเหตุ</u> : เนื่องจากค่าเป้าหมายที่ตั้ง เป็นค่าเป้าหมายรวมของทั้งมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน)	500	1,000	2,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	เทคโนโลยีดิจิทัลฯ