



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทในมหาวิทยาลัย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม (วาระพิเศษ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“กบค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกองทั้งที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือประกาศมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง กบค. ชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเห็นสมควรจำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกซึ่งอธิการบดีเสนอจากผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการบริหารงานบุคคลและด้านกฎหมายจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดการเรียนการสอน ซึ่งมีใช่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีได้จัดการเรียนการสอน ซึ่งมีใช่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งมีใช้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าหน่วยงาน เลือกกันเองตำแหน่งละหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

การเลือกกรรมการตาม (๗) ให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละตำแหน่งของแต่ละหน่วยงาน คัดเลือกผู้แทนจากหน่วยงานตำแหน่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทนแต่ละประเภทของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งได้รับเลือกประชุมและเลือกกันเองให้เหลือตำแหน่งละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเลือกใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) พ้นจากการเป็นผู้บริหารหรือขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ
- (๗) ถูกลงโทษทางวินัย

ในกรณีที่กรรมการใน กบค. วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ กบค. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งหรือได้มีการเลือกกรรมการแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๔ (๒) (๔) (๕) (๖) และ (๗) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๖ ให้ กบค. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แผนการบริหารงานบุคคล ระบบและวิธีปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ และการพัฒนาบุคลากร

(๓) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยและเสนอแนะต่ออธิการบดีในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว

(๔) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกรอบอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๕) เสนอแนะการพัฒนา ปรับปรุง หรือแก้ไข กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารงานบุคคล

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจของ กบค.

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มิกฎหมาย ข้อบังคับ หรือ ระเบียบอื่นกำหนดไว้หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมของ กบค. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานทำหน้าที่แทน ถ้ารองประธานไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การประชุมของ กบค. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ หรือในการพิจารณาเรื่องใด หากกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม และให้ถือว่า กบค. ประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่มีสิทธิร่วมประชุม

ข้อ ๘ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานในที่ประชุมถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๙ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

#### บทเฉพาะกาล

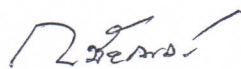
ข้อ ๑๑ ให้ กบค. และ คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งตามอนุบัญญัติที่ออกโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้ง กบค. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ แล้วแต่กรณีตามข้อบังคับนี้ หรืออนุบัญญัติที่ออกตามข้อบังคับนี้

ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นอำนาจหน้าที่ กบค. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ อ้างถึง “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย” หรือ “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย” ให้ถือว่าระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติหรือคำสั่งดังกล่าวหมายถึง กบค. ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลโท



(ชัยณรงค์ กิจรุ่งโรจน์เจริญ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร