



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง  
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน  
๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการ  
กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย  
และพนักงานราชการที่มีตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ภาระงานทางวิชาการ” หมายความว่า ภาระงานที่ข้าราชการต้องปฏิบัติในช่วงเวลาไม่น้อย  
กว่าสามสัปดาห์หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ ซึ่งครอบคลุมภาระงานสอน งานวิจัย งาน  
บริการวิชาการ งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานกิจกรรมอื่น

“งานสอน” หมายความว่า งานสอนบรรยายและปฏิบัติการในรายวิชาที่กำหนดไว้ใน  
หลักสูตรของมหาวิทยาลัย งานดูแลการฝึกงานหรือการฝึกภาคสนาม งานที่ปรึกษาโครงการ สารนิพนธ์ การ  
ค้นคว้าอิสระและวิทยานิพนธ์

“งานวิจัย” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้  
เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือเอื้อต่อการนำ  
วิชาการนั้นไปประยุกต์ รวมถึงการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และการจด  
สิทธิบัตรผลงานดังกล่าว

“งานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะช่วยส่งเสริมเผยแพร่วิชาความรู้ทางด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคมและมวลชน ทั้งโดยทางตรงและทางสื่อมวลชนประเภทต่าง ๆ เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้าน

“งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมเพื่อทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

“งานกิจกรรมอื่น” หมายความว่า งานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม งานกีฬา งานที่ปรึกษา งานพัฒนานักศึกษา การจัด/พัฒนาระเบียงสังคม การปรับปรุงคุณภาพชีวิตหรือวิถีชีวิตให้ดีขึ้น และงานที่ได้รับมอบหมายอื่นที่มีโช่งงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าสาขาวิชาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๔ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานทางวิชาการในอัตราส่วนดังนี้

(๑) งานสอนไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๒) งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานกิจกรรมอื่น รวมกันคิดเป็นอัตราส่วนเท่ากับภาระงานทางวิชาการที่เหลือจากงานสอนใน (๑)

การสอนรายวิชาใดที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน การคิดภาระงานสอนให้เฉลี่ยตามสัดส่วนของผู้สอนแต่ละคนที่ปฏิบัติหน้าที่จริง

ในกรณีมีเหตุผลอันสมควรเพื่อให้การปฏิบัติภาระงานทางวิชาการของข้าราชการแต่ละคณะสอดคล้องกับพันธกิจของคณะนั้น ๆ มหาวิทยาลัยอาจออกประกาศกำหนดภาระงานทางวิชาการด้านงานสอนให้มีอัตราส่วนที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งก็ได้ โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในแต่ละปีให้มีภาระงานทางวิชาการที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

ข้อ ๖ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในแต่ละปีให้มีภาระงานทางวิชาการที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

ข้อ ๗ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในแต่ละปีให้มีภาระงานทางวิชาการที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ  
 ข้อ ๘ การกำหนดรายละเอียดของภาระงานทางวิชาการแต่ละด้านให้เป็นไปตามประกาศ  
 ของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๙ สาขาวิชาใดที่ไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน ให้มหาวิทยาลัยออก  
 ประกาศกำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่ โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

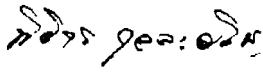
ข้อ ๑๐ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ หากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ให้  
 มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดสัดส่วนให้เหมาะสมกับสภาพของผลงานและสาขาวิชา โดยความเห็นชอบ  
 ของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๑ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่  
 ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้  
 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๒ การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย  
 โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้  
 เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

พล.อ. 

(พิจิตร กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร